

La Direzione di Scilm S.p.A. conferma con il presente documento l'obiettivo di massimizzare il grado di soddisfazione di tutti coloro che sono portatori di un interesse aziendale, siano essi soci, dipendenti, clienti, fornitori. La Direzione ritiene che mantenere attivo il sistema di Gestione aziendale riguardante gli aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza, insieme all'innovazione, al servizio reso al cliente e al necessario presidio dei costi siano fattori strategici per mantenere competitiva l'Azienda nei confronti del mercato e delle altre parti interessate. Scilm spa si attiene in ogni sua decisione, a livelli sia apicali che operativi, al rispetto delle normative e dei principi etici in particolare in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di tutela ambientale.

SCILM S.p.A. ritiene indispensabile l'adozione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza rispondente alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e Linee Guida UNI/INAIL, al fine di raggiungere i seguenti obiettivi di carattere generale:

- Migliorare la soddisfazione dei propri clienti, fornendo prodotti innovativi ad alto valore estetico e funzionale, con elevati e costanti standard qualitativi, con soluzioni personalizzate, ad alto rapporto qualità/prezzo, con flessibilità e nei tempi di consegna concordati;
- Mantenere la certificazione qualità passando al nuovo standard UNI EN ISO 9001:2015;
- Mantenere il Sistema di Gestione della Sicurezza secondo le linee Guida UNI/INAIL, diffondendo tra tutti gli addetti del gruppo la cultura della prevenzione;
- Mantenere la certificazione ambientale passando al nuovo standard UNI EN ISO 14001:2015;
- Promuovere la conservazione delle risorse ambientali mediante una costante prevenzione dell'inquinamento, un'attenta gestione di tutti i processi aziendali ed un costante impulso al loro miglioramento e usando, ove possibile, materiali riciclati;
- Mantenere la propria conformità alla normativa cogente e volontaria di interesse aziendale;
- Miglioramento dell'applicazione del Modello Organizzativo 231/2001 per la prevenzione dei reati presupposto;
- Considerare come essenziali, fin dalla fase di definizione di nuovi processi, attività e prodotti o nella revisione di quelli esistenti, il contesto, i fattori interi e d esterni, i rischi per l'ambiente e la sicurezza.

Gli strumenti per raggiungere gli obiettivi prefissati sono:

- Partecipazione e coinvolgimento a tutti i livelli, in base alle criticità dei compiti e responsabilità di ciascun operatore, al fine di garantire il miglioramento continuo, l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale e di sicurezza;
- Effettuazione di un'analisi di Risk Management, valutando i rischi aziendali, strategici, economici, operativi, ambientali e di sicurezza in essere e relativi all'implementazione di

nuovi processi e prodotti, tecnologie e metodologie, per definire le azioni utili a eliminare e, ove non possibile, ridurre il rischio e la probabilità d'accadimento di incidenti, infortuni, non conformità;

- Accurata pianificazione e monitoraggio delle azioni da compiere, analisi periodica del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- Regolare attività di monitoraggio e controllo delle performance del Sistema di Gestione Integrato, con relativo utilizzo delle opportune azioni correttive, finalizzate al miglioramento continuo e all'efficacia del sistema di gestione integrato e al controllo costante della conformità normativa aziendale;
- Pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo alle problematiche ambientali interne ed esterne ed informandolo dei rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- Ottimizzazione delle risorse energetiche e della gestione dei rifiuti;
- Perseguimento del pieno coinvolgimento dei collaboratori mettendo a loro disposizione gli strumenti informativi e formativi necessari per ottenere la corretta applicazione del sistema di gestione integrato ed il suo continuo miglioramento;
- Diffusione della politica e del Modello Organizzativo 231/2001 a tutto il personale dipendente e comunque a tutti i soggetti che operano nella società e a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione di Scilm Spa è cosciente della propria posizione di leadership e si impegna nei riguardi del Sistema di Gestione Integrato, assumendosi la responsabilità dell'efficacia dello stesso, della sua integrazione nei processi, della definizione degli obiettivi e promuovendo l'approccio del risk-based thinking.

La Direzione mette a disposizione tutte le risorse necessarie al sistema sia in termini di risorse umane e sia in termini di risorse economiche per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

La dott.ssa Serena Scudiero è designata quale Rappresentante della Direzione per il Sistema di Gestione Integrato.

La responsabilità dell'applicazione e della misurazione di quanto sopra esposto è assegnata ai Responsabili di Servizio. Essi devono coordinare le risorse esistenti all'interno dei propri servizi, includendo – ove applicabile – anche il personale esterno che opera in azienda (terzisti), affinché le attività di loro competenza vengano eseguite in accordo a quanto prescritto dal Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza aziendale.

Il Datore di Lavoro, i Preposti, i Lavoratori, l'RSPP, il Medico Competente e l'RLS, contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Cittadella, 20/04/2017

Rappresentante della Direzione