

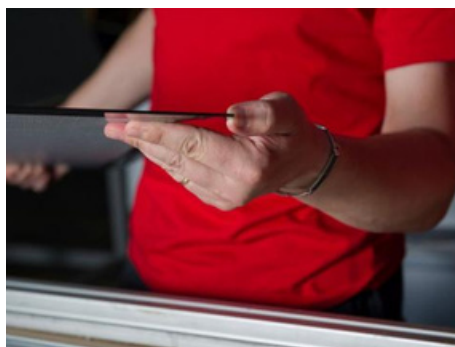
POLITICA AZIENDALE SGI QUALITA', AMBIENTE, FSC, ENERGIA E SICUREZZA

Chi siamo

Scilm, una storia fatta di persone, idee, lavoro.

Scilm acronimo che significa Società Commerciale Industria Lavorazione Metalli, nasce nel 1977, più di 40 anni fa, dall'incontro di due uomini capaci.

Vogliamo continuare a crescere nel mondo come azienda manifatturiera italiana di successo che offre ai produttori di mobili, in particolare di cucine, soluzioni e progetti che completano funzionalmente ed esteticamente il loro prodotto in linea con le tendenze del design e degli stili di vita delle famiglie contemporanee.



Forniamo prodotti innovativi per design, tecnologia e stile italiano. Deteniamo competenze specifiche nella lavorazione della plastica e dell'alluminio.

Lavoriamo in partnership con i nostri clienti sviluppando progetti personalizzati secondo le loro esigenze. Costruiamo relazioni di lungo termine fondate su stima ed amicizia reciproca.

Portiamo nel mondo il know how e lo stile sviluppati assieme ai nostri clienti italiani ed europei.

Forniamo un eccellente servizio ai clienti basato su una gamma completa di prodotti, supporto tecnico e forniture rapide e puntuali.

Il futuro è Scilm 4.0

Il cambiamento è parte di noi, per cui accogliamo con entusiasmo l'impegno verso l'impresa 4.0. Un percorso di trasformazione economica e digitale attraverso un processo più razionale, responsabile e sostenibile che favorisca la produttività, rispetti l'ambiente e assicuri il miglior ambiente di lavoro possibile a ogni nostro talento, la scintilla da cui nasce l'innovazione Scilm.

I NOSTRI VALORI

INTEGRITA': Operiamo con integrità nel rispetto delle leggi, dei fornitori, clienti, dipendenti e stakeholders.

RISPETTO DELLA PERSONA: Crediamo nelle persone che assieme formano la Scilm e crediamo che si possa lavorare in sicurezza.

ORIENTAMENTO AI RISULTATI: Curiamo l'ambiente di lavoro e lo sviluppo delle capacità personali e professionali, mettendo a disposizione i migliori strumenti hardware e software per il raggiungimento dei risultati aziendali.

COINVOLGIMENTO: Crediamo nel contributo di tutti i dipendenti al successo dell'azienda e favoriamo la partecipazione attiva ed il coinvolgimento nella gestione.

RESPONSABILITA' SOCIALE: Operiamo con responsabilità sociale ed attenzione alla sostenibilità. Contribuiamo allo sviluppo economico e culturale della nostra comunità e del nostro territorio.

I NOSTRI IMPEGNI

- Scilm si impegna a mantenere e sviluppare il proprio Sistema Integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Gestione dell'Energia, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro coerente con i riferimenti UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 1400, UNI CEI EN ISO 50001, Linee Guida Lavoro Sicuro UNI INAIL e FSC®.
- Scilm si impegna a prevenire l'inquinamento, garantire la protezione dell'ambiente e perseguire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, riducendo al minimo gli impatti anche attraverso un quotidiano comportamento responsabile di tutti.
- Scilm si impegna a ridurre l'uso di imballaggi e, ove possibile, incentivare l'uso di materiali ecocompatibili e/o riciclabili.
- Scilm si impegna a ricercare sempre nuovi materiali per i suoi prodotti, rispondendo in maniera sempre più efficace alle esigenze di funzionalità e sostenibilità.
- Scilm si impegna a migliorare l'efficiamento energetico degli impianti e delle attrezzature aziendali.
- Scilm si impegna alla riduzione dei rischi correlati a Infrastrutture/Impianti/Macchine/Attrezzature e dei rischi di natura ergonomica migliorando continuamente le condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Scilm si impegna a diffondere la cultura della sicurezza promuovendo comportamenti responsabili e consapevoli dei rischi, con l'obiettivo di prevenire incidenti e malattie professionali.

Innovazione è più di una parola

Per noi è prima di tutto un atteggiamento che ci fa guardare ai risultati come punti di partenza. Ci predispone ad alzare sempre di più il livello, dallo studio delle funzioni alla messa in sicurezza, dalla cura del design, all'ascolto del cliente, con un approccio basato sul Risk Assessment che consenta in maniera preventiva e proattiva di gestire la vita aziendale

POLITICA PER LA QUALITA' – i pilastri

- **Leadership**
La Direzione di Scilm è cosciente della propria posizione di leadership e si impegna nei riguardi del Sistema di Gestione Integrato, assumendosi la responsabilità dell'efficacia dello stesso e promuovendo l'approccio del risk-based thinking.
- **Obiettivi chiari**
La Direzione di Scilm si impegna con ogni responsabile a stabilire gli obiettivi di breve termine in coerenza con gli obiettivi aziendali di medio e lungo termine.
- **Attenzione al cliente**
Significa analizzare sistematicamente la soddisfazione del cliente in modo da riesaminare gli obiettivi generali e specifici per la qualità e aggiornarli di conseguenza.
- **Miglioramento continuo**
Significa avere ben chiari tutti i processi aziendali, monitorandoli mediante indicatori efficaci e applicando le opportune azioni correttive.

Rispettare vuol dire agire.

Soprattutto se si parla di SOSTENIBILITA'!

Adottiamo misure per soddisfare l'esigenza di una crescita economica sostenibile, rispettosa della qualità della vita, della sicurezza dei nostri dipendenti e dell'ambiente.

POLITICA PER L'AMBIENTE – i pilastri

- **Conformità alle norme vigenti**
Significa operare, come requisito minimo, nel pieno rispetto della legislazione vigente attraverso la diffusione della cultura del rispetto in ogni singola attività svolta all'interno della Scilm.
- **Minimizzare gli impatti ambientali**
Significa rispettare l'ambiente in ogni fase dell'attività: ridurre l'uso di energia, materie prime, sostanze potenzialmente pericolose e emissioni inquinanti, attraverso un efficace utilizzo dell'energia e delle risorse naturali e attraverso lo sviluppo e l'implementazione di innovazioni tecniche.
- **Aumentare la consapevolezza della catena di approvvigionamento**
Significa condividere con i fornitori di beni e servizi, inclusi i partner logistici, i contenuti della politica ambientale, lavorando insieme sulla riduzione degli impatti ambientali. Nel valutare le relazioni commerciali con potenziali partner strategici, Scilm privilegia partner che siano attivi nelle politiche di rispetto dell'ambiente.
- **Comunicazione e formazione**
Scilm crede che la comunicazione interna ed esterna accresca il livello di conoscenza, competenza e consapevolezza del personale. Attraverso una costante attività di formazione e informazione si favorisce la partecipazione attiva ed il coinvolgimento nella gestione ambientale da parte di tutti i dipendenti dell'azienda.

TUTELARE SIGNIFICA RISPETTARE

Tuteliamo l'ambiente e rispettiamo diritti e tradizioni culturali; sappiamo che ogni nostra scelta fa la differenza.

POLITICA PER LA CERTIFICAZIONE DI CATENA DI CUSTODIA FSC®

La Direzione di Scilm è particolarmente sensibile ai problemi connessi alla protezione e conservazione dell'Ambiente e della tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti ed ha coscienza che tutte le attività svolte, dirette o indirette, hanno influenza e ricadute. In tale ottica riconosce la necessità di monitorare e migliorare, con continuità le proprie attività, nonché i prodotti forniti, con un approccio che vada oltre la corretta applicazione delle disposizioni legislative applicabili, pur rimanendo all'interno di tecnologie note e costi sostenibili.

La Direzione di Scilm dichiara di aderire ai valori della certificazione FSC®, come specificato nella Policy di FSC - FSC-POL-001-004- Policy for the Association of Organizations with FSC®, firmata dichiarando di non essere coinvolta nelle seguenti attività in maniera diretta o indiretta: attività di taglio illegale o commercializzazione di legname di provenienza illegale; violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali; distruzione di foreste ad alto valore di conservazione; conversioni significative di foreste in piantagioni o altri usi non forestali; introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali; violazione di diritti umani e tradizionali come stabilito dalla Dichiarazione Universale sui Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (Universal Declaration of Human Rights of the United Nations).

La Direzione di Scilm dichiara inoltre di aderire ai requisiti fondamentali del lavoro FSC®, basati sulla Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, impegnandosi a rispettare i seguenti punti:

- a) Tenere nella dovuta considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legislazione nazionale;
- b) Non impiegare lavoratori sotto i 16 anni di età;
- c) Non avere e non impiegare forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- d) Garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione;
- e) Rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva.

Dichiara altresì di rispettare tutte le norme sulla salute e sicurezza in ambito aziendale.

RISPARMIARE ENERGIA

Lasciarsi contagiare dall'onda positiva della transizione energetica risparmiando le risorse del pianeta e riducendo l'emissione di gas serra per garantire un futuro vivibile alle prossime generazioni

POLITICA ENERGETICA

SCILM S.p.A. considera un obiettivo strategico aziendale puntare al miglioramento continuo dell'efficienza energetica attraverso la diminuzione dei consumi di energia elettrica delle proprie sedi e la riduzione dei conseguenti impatti ambientali.

Allo scopo l'azienda si impegna quindi ad applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) conforme alla norma **UNI CEI EN ISO 50001:2018** che, mediante un approccio sistematico alla gestione efficiente dell'energia, favorisca il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- stabilire e mantenere attive procedure e istruzioni di lavoro orientate a ridurre ed a garantire l'uso virtuoso dell'energia;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del SGE attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali;
- migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di CO₂ dell'azienda attraverso:
 - il monitoraggio costante e capillare dei consumi energetici;
 - la ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici (es. utilizzo lampade LED, recupero di calore);
 - la ricerca di soluzioni tecnologiche innovative per l'incremento e l'utilizzo di fonti di energia rinnovabili;
 - il sostegno all'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e alla progettazione di impianti, macchine ed attrezzature di lavoro che producano un miglioramento dell'efficienza energetica, considerando il consumo energetico come un criterio fondamentale in fase di acquisto di prodotti e servizi, compatibilmente con la strategia di sviluppo aziendale;
- garantire il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative (italiane ed europee) applicabili sull'utilizzo dell'energia di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- individuare precise responsabilità e compiti finalizzati al miglioramento continuo dell'efficienza energetica, anche attraverso la nomina di un Rappresentante della Direzione e di un Energy Team;
- diffondere la presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione e agli stakeholders;

- mantenere continuamente aggiornati i propri dipendenti e il personale delle ditte esterne che operano per suo conto, diffondendo una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento alle aree dove risulta significativo il consumo di energia.

E' compito della Direzione aziendale compiere gli sforzi necessari per garantire il rispetto della presente politica e conseguire gli obiettivi prefissati, provvedendo in particolar modo a:

- verificare periodicamente in modo critico ed oggettivo l'efficacia, l'adeguatezza ed il grado di applicazione del SGE, compresa la stessa politica;
- verificare il progressivo miglioramento delle prestazioni energetiche, gli obiettivi ed i traguardi raggiunti;
- assicurare le necessarie risorse per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi definiti e migliorare continuamente le prestazioni del SGE aziendale.



We care funziona, da 40 anni.

Perché da quando ci chiamiamo Scilm uniamo le nostre forze e le buone idee.

Partecipazione coinvolgimento a tutti i livelli è ciò che rende i 180 talenti di Scilm una squadra “collaudata all’evoluzione”.

Adottiamo misure per garantire un ambiente di lavoro totalmente sicuro.

POLITICA PER LA SICUREZZA – i pilastri

- **La salute e la sicurezza prima di tutto**
Sui temi della salute e sicurezza Scilm non accetta compromessi. La salute e la sicurezza sono infatti prerequisiti per l’implementazione di qualsiasi decisione di natura strategica e operativa.
- **Responsabilità condivisa e coinvolgimento delle persone**
Tutte le figure aziendali sono coinvolte e contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi. La formazione è uno strumento fondamentale per diffondere la cultura della salute e della sicurezza, creare consapevolezza dei rischi e promuovere comportamenti sicuri.
- **Approccio preventivo e proattivo**
Significa porre particolare attenzione all’analisi dei quasi incidenti per evitare il verificarsi di infortuni e di malattie professionali, oltre all’attività di audit e alla valutazione del rischio con conseguente implementazione di piani di miglioramento. In quest’ottica, anche la regolare manutenzione dei luoghi di lavoro, delle attrezzature, degli impianti e dei dispositivi di sicurezza e protezione, nonché l’adozione di tecnologie e sistemi innovativi per operare in sicurezza, svolgono un ruolo importante per la salvaguardia e la prevenzione.
- **Rispetto della persona**
Significa lavorare a 360° per creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e non violento. Scilm è attenta alla salute e alla sicurezza in tutte le sue accezioni e supporta lo sviluppo delle competenze necessarie a ciascun collaboratore per lo svolgimento delle proprie attività lavorative, erogando programmi di addestramento e formazione utili ad identificare e gestire correttamente i rischi.

La politica di Scilm è disponibile su richiesta per tutte le parti interessate che ne facessero esplicita richiesta e distribuita a tutti i dipendenti e collaboratori.

Cittadella, 10/02/2025

DIREZIONE SCILM SPA

